



Företagare

Funderar du på att sälja bolaget?

www.agarskiften.com



Ålder Ekonomi Intressen Prioriteringar Familjesituation

Oavsett varför du funderar på ägarskifte är frågorna ofta många.

Hur hittar jag intressenter, vilka lösningar finns det, hur mycket kostar det?

Kan mina medarbetare bli nya ägare?

Hur gör jag?

LÖSNINGEN

CooCon, som vår processen för ägarskiftet kallas, drivs av Connect och Coompanion tillsammans med erfarna och kompetenta partners. Syftet är att förenkla ägarskiftesprocessen för dig som företagare.

Företagare som antas till processen genomgår fyra steg

1. Behovsanalys
2. Connect Språngbräda® I
3. Expertmoduler med Hållbarhetsanalys
4. Connect Språngbräda® II

DU FÅR...

- ... en personlig affärsutvecklare som bollplank och ledsagare genom hela processen.
- ... två tillfällen att diskutera dina möjligheter med experter från näringslivet.
- ... 30 timmar kvalificerad rådgivning inom de områden du behöver för att lyckas med ägarförändringen.
- ... en tiosidig dokumentation och en Hållbarhetsanalys baserat på ditt företags förutsättningar och möjligheter.

Ägare och företaget är rustade för framtida beslut

Processen tar mellan fyra och sex månader och leder till ett sammanfattande dokument som kan ligga till grund för ditt fortsatta arbete med ett ägarskifte.

Processens fördelar

- Genomförs av branschledande aktörer
- Brett nätverk av kompetens till ditt förfogande
- En vedertagen och beprövad process under sekretess
- Professionell och opartisk bedömning av dina möjligheter
- Skräddarsydd rådgivning för just dina behov

OM PROCESSEN

Idé: Att genom förstklassig infrastruktur och kompetens inom ägar- och generationsskiftet underlätta kommande ägarförändringar för företag i Norrbottens, Västerbottens, Jämtlands och Västernorrlands län.

Mål: Att genom utveckling av nätverk och kompetensresurser för ägar- och generationsskiftet bidra till samhällsnytta genom att bibehålla eller öka antalet arbetstillfällen. CooCon är förebild för ett nationellt arbete med ägar- och generationsskiftet

I de fyra nordliga länen har vi möjlighet att ta in 110 bolag i processen!

PRIO 1:
(50%) Skiftet till medarbetare
(30%) Skiftet inom 5 år
(20%) Skiftet om 5 år eller mer



UTFALL VIA PROJEKTET
• 100 arbetstillfällen kvar i de norra länen inom 3 år
• Motsvarar ca 40 mkr/år i skatteintäkter
• Bolag intagna i CooCon ökar omsättningen i snitt med 10% efter ett år och ytterligare 20% inom tre år
• 30% av företagen företräds av kvinnor

ÄR DETTA NÅGOT FÖR DIG?

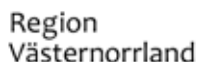
- Driver du ett aktiebolag med tre eller fler anställda?
- Omsätter företaget tre miljoner kronor eller mer?
- Funderar du på att sälja företaget i framtiden, till en eller flera av dina anställda, eller till en ny extern ägare?

PRIS:
Det kostar 6000 kronor att delta och du behöver själv lägga ner 40-60 timmar av din tid under 4-6 månader.



Är du intresserad av att veta hur
CooCon-processen kan hjälpa dig att lyckas?
Ta kontakt med någon av våra affärsutvecklare eller
kontakta din kommuns näringslivsenhet.

DU HITTAR OSS PÅ:
www.agarskiften.com



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska regionala
utvecklingsfonden