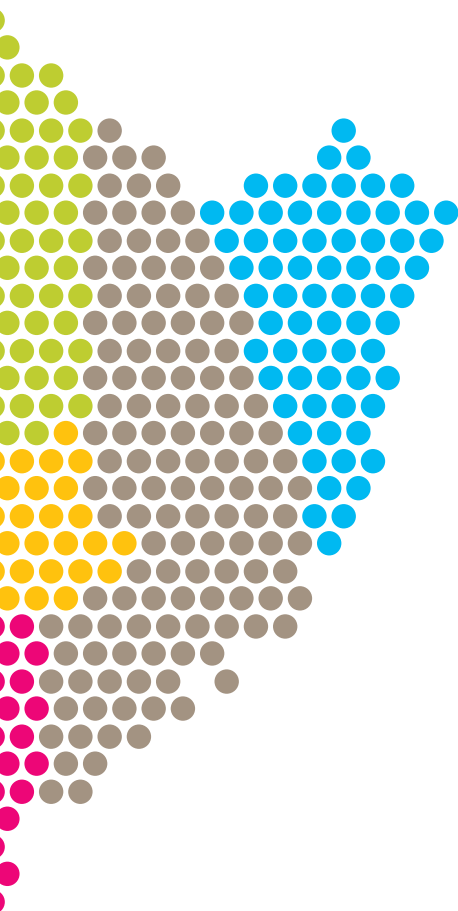


För jämställdhet deklarationen



Umeå
REGIONEN

Under de senaste decennierna har många formella hinder för jämställdhet undanröjts, men de val som vi gör i livet påverkas fortfarande av vår könstillhörighet. Jämställdhet handlar om makt och inflytande; om att omfördela resurser så att såväl kvinnor och män, som flickor och pojkar, ges samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom livets alla områden.

Samtliga kommuner i Umeåregionen – Bjurholm, Nordmaling, Robertsfors, Umeå, Vindeln och Vännäs – har undertecknat den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män, den så kallade CEMR-deklarationen. Undertecknandet innebär ett offentligt ställningstagande för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män att kommunerna inom sina verksamhetsområden ska genomföra sina åtaganden enligt deklarationen. Handlingsplan för jämställdhet utifrån CEMR-deklarationen är utarbetad i ett regionalt perspektiv. Umeåregionens arbetsgrupper arbetar på olika sätt utifrån denna handlingsplan.

Vill du veta mer om Umeåregionens jämställdhetsarbete, eller hur just din kommun arbetar med att säkerställa en jämställd medborgarservice? På www.umearegionen.se/jamstalldhet hittar du mer information samt kontaktuppgifter till din lokala representant i Umeåregionens jämställdhetsgrupp.

www.umearegionen.se/jamstalldhet

Denna satsning sker med stöd av SKL:s Program för Hållbar Jämställdhet som har beviljats 145 miljoner kronor från regeringen för att stödja Sveriges kommuner, landsting och regioner i arbetet med att utveckla jämställda verksamheter.



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Umeå
REGIONEN

Umeåregionen
Kanslichef Lisa A Lindberg
090-161332
lisa.a.lindberg@umea.se
www.umearegionen.se/jamstalldhet

Handlingsplan för utifrån CEMR-de



Fokusområden och
nyckelfaktorer antagna
av Regionrådet den
1 september 2010

Världens bästa livsmiljö för en kvarts miljon människor 2050

PRINCIPER

- Jämställdhet är en grundläggande rättighet
- Bekämpa flerfaldig diskriminering och missgynnanden
- Representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen
- Avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet
- Handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering
- Jämställdhetsintegrering av alla verksamheter är nödvändig för att främja jämställdhet

FOKUSOMRÅDE	MAKT OCH INFLYTANDE			HÅLLBAR UTVECKLING			MEDBORGARSERVICE			LIVSMILJÖ		
NYCKELFAKTOR	Politisk representation (Artikel 2)	Offentligt ställningstagande (Artikel 4)	Arbetsgivarrollen (Artikel 11)	Bekämpa stereotyper (Artikel 6)	Upphandling (Artikel 12)	Hållbar utveckling (Artikel 24)	Barnomsorg (Artikel 16)	Social integration (Artikel 18)	Kultur, idrott, fritid (Artikel 20)	Hälsa och omsorg (Artikel 14–17)	Könsrelaterat våld (Artikel 22)	Människohandel (Artikel 23)
MÄTBARA MÅL	Samtliga företrädare i regionrådspolitiker i Umeåregionen ska ha de kunskaper som krävs för att kunna tillämpa principen om representativ fördelning mellan kvinnor och män.	Samtliga kommuner i Umeåregionen har undertecknat deklARATIONEN och därigenom formellt tagit ställning för jämställdhet. Samtliga kommuner har även utarbetat lokala handlingsplaner inom två år från undertecknandet. Umeåregionens samtliga arbetsgrupper arbetar utifrån den regionala handlingsplanen.	Vid tjänsteställningar och befordran säkerställa en balanserad fördelning mellan kvinnor och män på alla nivåer, och särskilt eftersträva att rätta till eventuella obalanser på högre chefsnivåer.	Intern och extern kommunikation ska främja positiva genusbilder och exempel och motverka stereotypa föreställningar om det ena eller andra könet.	De medarbetare eller konsulter som har ansvar för upphandling och kontrakt ska till exempel genom utbildning medvetandegöras om jämställdhetsdimensionen i sitt arbete. Ansvariga för upphandling ska, själva eller med stöd av konsulter/ experthjälp, för varje viktigare kontrakt som kommunen/regionen avser att ingå, beakta jämställdhetsaspekterna och de lagliga möjligheter som finns att främja jämställdhet.	När strategier för regionens framtid planeras och utarbetas ska jämställdhet främjas, samtidigt som samtliga hållbarhetsaspekter integreras i planerna. I arbetet för ett tillgängligt och jämställt transportsystem särskilt beakta behoven av riktade insatser för att öka andelen av underrepresenterat kön som färdas till fots, cykel eller åker kollektivt.	Umeåregionen ska aktivt verka för att ansvaret för barnuppfostran ska delas lika mellan föräldrarna.	Främja integrationen av invandrare, såväl kvinnor som män, med beaktande av deras särskilda behov.	Att till Kulturhuvudstadsåret 2014 särskilt sträva efter att idrotts- kultur och fritidsanläggningar tillhandahålls och är tillgängliga på samma villkor för kvinnor och män, flickor och pojkar. Uppmuntra folkbiblioteken att utmana stereotypa könsroller i sitt utbud.	God hälsa på lika villkor.	Kunskaper kring könsrelaterat våld, som drabbar kvinnor oproportionerligt hårt, ska öka genom ett medvetet arbete med att bekämpa stereotyper och uppfattningar om ena könets överlägsenhet över det andra.	Insikten om förekomsten i Umeåregionen av offer för människohandel, där flickor och kvinnor drabbas oproportionerligt hårt, ska öka hos regionens beslutsfattare/makthavare.