

Vännäs kommun

Strategiska planen

2011-2020

Handwritten signature

Så styrs Vännäs kommun

För att kommunens invånare ska få en tydlig bild av den kommunala verksamheten vill vi skapa transparens, struktur och tydlighet. Medborgarna ska veta vad de kan förvänta sig av kommunens verksamheter. För vår egen skull behöver vi veta om vi lägger tid och resurser på rätt saker. Om vi vill skapa förändring behöver vi avgränsa de områden som har högst prioritet. Om denna prioritet är tydlig skapar det trygghet i organisationen och det blir enklare att göra prioriteringarna i det löpande arbetet.

Att ha en tydlighet i kommunens arbete med mål för verksamheten och ekonomin innebär också att vi utvecklar vårt arbete med att följa upp det som görs i organisationen. Med en tydliggjord och strukturerad process för att utvärdera vårt resultat, får vi också kunskap om de insatser vi gör är tillräckliga/otillräckliga eller kanske fel. Resultatet kan sedan ligga till grund för nya prioriteringar och/eller omprioriteringar.

Visionen om Det Upplevelsenära Vännäs fastställdes av kommunfullmäktige 2006 och är den övergripande målbilden för hela Vännäs kommun.

De tre hörnstenar som visionen består av är;

- Välkomnande Vännäs
- Livfulla Vännäs
- Nyttänkande Vännäs

Visionen har två funktioner. Den första är, att i samband med processen för att utarbeta mål och budget, utgöra utgångspunkten för de övergripande målen som fastställs av kommunfullmäktige och utifrån dessa mål arbetar sedan nämnderna fram förslag till mer konkreta mål och åtaganden. Den andra funktionen är att visionen utgör en gemensam kontaktyta för både Vännäs kommun som organisation och Vännäs kommun som geografisk yta. "Under" visionen kan kommunen som organisation möta andra aktörer som exempelvis föreningsliv, och därmed skapa en gemensam grund för samsyn kring utveckling och åtgärder.

Vad är den strategiska planen?

Den strategiska planen innehåller de övergripande fullmäktigemålen och beskriver den politiska viljan i målen, dvs. det önskade läget för varje fullmäktigeperspektiv. Planen anger därför inriktningen för de årliga målen i kommunstyrelsen och nämnderna samt för förvaltningarnas handlingsplaner och effektmål.

Den strategiska planen är uppdelad i de olika perspektiven och ger en redogörelse för den politiska målbilden för varje mål inom respektive perspektiv. Under varje perspektiv och mål finns ett antal punkter (nyckelord) som utgör grund för formuleringarna av mål i nämnderna. Punkterna ger inriktningen (nyklarna) för varje mål och det finns ofta nyckeltal som kan kopplas till respektive punkt. I vissa avseenden är punkterna relativt åtgärdsbetonade dvs. att de också beskriver hur något ska göras. I huvudsak är detta inom områden där det finns en tydlig och stark politisk viljeinriktning. I övrigt är det i handlingsplanerna för varje mål som "hur" arbetet ska göras ska beslutas.

Den strategiska planen följs upp enbart i samband med att de övergripande fullmäktigemålen följs upp.

Planen är långsiktig och revideras minst en gång under planeringsperioden.

En utgångspunkt för alla målsättningar är att alla kommunens verksamheter ska genomsyras av hållbarhet, genusperspektivet, folkhälsoperspektivet och integration. Alla tre betydelser av hållbarhet (socialt, ekonomiskt och ekologiskt) beaktas vid den planeringen och genomförandet av mål och handlingsplaner i kommunens alla verksamheter.

Perspektiv 1; Medborgare

Alla kommunens verksamheter vänder sig på ett eller annat sätt till medborgarna. Det är därför viktigt att medborgarnas uppfattning om kvaliteten på de välfärdstjänster och den service som kommunen bedriver är god. Utifrån detta gäller följande målsättningar inom perspektivet:

Mål 1 ; Medborgarna trivs i Vännäs kommun

Mål 2; Medborgarna är delaktiga i kommunens utveckling, ges ett bra bemötande, en bra service och tillgängligheten till Vännäs kommuns verksamheter är god.

- **Tillgängliga Vännäs**

Vännäs kommun är tillgänglig för alla människor, både gällande den fysiska miljön och i det personliga mötet med företrädare för kommunen.

- **Mötesplatser och aktiviteter**

I kommunen finns det gott om mötesplatser för unga och gamla, och det sker också många aktiviteter – allt från spontanidrott till planerade studiecirkel och caféer. Kommunen fortsätter att stimulera föreningslivet - tillsammans med föreningsliv och andra aktörer. Närings- och föreningslivets delaktighet i utvecklingen av Vännäs kommuns attraktivitet är stor. Fritidsområdet är den naturliga mötesplatsen och arenan för både rekreation, friskvård, idrott och spontanidrott.

- **Delaktiga medborgare**

Kommunmedborgarna har stora möjligheter till delaktighet och medskapande och tar också denna möjlighet. Barnkonventionen är välkänd och samtliga kommunala verksamheter arbetar utifrån den. Barn- och ungdomars inflytande och delaktighet tas särskilt tillvara. Den kommunala webbplatsen är utvecklad och innehåller information och verktyg för medborgaren och andra att granska kommunens arbete/resultat, men också för att själv vara delaktig och påverka kommunens utveckling.

- **Aktiva medborgare, besökare, föreningsliv**

I kommunen sker många olika aktiviteter och det finns också olika sätt för medborgare

och besökare att utveckla sig. Den sociala gemenskapen är stor och förstärks bland annat genom föreningslivet, mötesplatser och arrangemang.

Det finns utvecklade promenadstråk där allmänheten har möjlighet att nyttja naturen och vackra vyer. Natur- och kulturmiljöerna används flitigt.

- **Ohälsan har minskat**

Som ett led i folkhälsoarbetet arbetar kommunen särskilt med förebyggande arbete riktat mot barn och ungas uppväxtvillkor, tobak, alkohol, narkotika, doping och spel samt främjande av psykisk hälsa och förebyggande av psykisk ohälsa.

- **Infrastruktur av god standard**

Den kommunala infrastrukturen håller god standard.

Promenadstråken har försetts med belysning för att alla åldrar och både kvinnor och män ska känna trygghet och ha samma möjligheter att nyttja dessa. Satsningar på den yttre miljön har gjorts och känslan av trygghet har ökat.

Perspektiv 2; Samhällsutveckling

Vännäs kommun ska åstadkomma så bra verksamheter som möjligt och trygghet i livets olika skeden. Vi ska ge barn och unga en bra start i livet och äldre trygghet i åldrandet. Fler ska upptäcka det upplevelsenära Vännäs som en plats att bo och leva i. Utifrån detta gäller följande målsättningar inom perspektivet verksamhet/tillväxt;

Mål 3; Vännäs kommun verksamheter är av god kvalitet

Mål 4; Hela Vännäs har ett utvecklat näringsliv och företagande

Mål 5; Fler intraprenader, kooperativ och sociala företag har skapats.

- **Medborgar- och brukarfokus**

I den kommunala verksamheten är medborgarna och brukarna i fokus. Verksamheterna präglas av helhetssyn och förmågan att se människors rätt och möjligheter att utvecklas.

Medborgarna och brukarna i Vännäs kommun får snabb och korrekt handläggning i kontakterna med kommunen och ges också ett gott bemötande.

Medborgarna och brukarna är delaktiga i att utvärdera verksamheternas kvalitet.

- **Hållbar utveckling i alla verksamheter**

Alla kommunens verksamheter genomsyras av genusperspektivet, folkhälsoperspektivet och integration. Alla tre betydelsefulla aspekter av hållbarhet (socialt, ekonomiskt och ekologiskt) beaktas vid den planeringen och genomförandet av mål och handlingsplaner i kommunens alla verksamheter. Samtliga ledare är utbildade och förstår hur de ska utveckla kvaliteten i deras verksamhet utifrån ovan nämnda perspektiv. Alla förvaltningar arbetar aktivt med att säkerställa en jämställd medborgarservice.

Arbetet med Ålborgsåtagandena är aktivt och integrerat i all verksamhet. I kommunen är följande områden prioriterade inom ramen för Ålborgsåtagandena; ”förenklat ledningssystem för hållbar utveckling”, ”energi och klimat”, ”avfall och återvinning” och ”inflytande”.

Kommunen arbetar aktivt med att påverka samhället och medborgarna i riktning mot ökad hållbar utveckling.

- **Utvecklad samverkan**

Samverkan med andra kommuner och regioner samt inom kommunen har ökat i syfte att utveckla kommunens verksamheter. Samverkan sker för att effektivisera och minska kostnader. Arbetet inom Umeåregionen bedrivs fortsatt framgångsrikt och flera nya samarbeten har inletts. Även kontakterna med vänorter och andra internationella samarbetspartners har utvecklats.

- **Gemensamt arbete med och mellan näringsliv, föreningsliv och kommunen**

Det finns ett gemensamt arbete för att utveckla och öka attraktionskraften i kommunen. En framgångsfaktor för kommunens utveckling är vår förmåga att vidga de internationella kontaktytorna och dra lärdom av andras erfarenheter.

- **Befolkningen ökar**

Vännäs upplevs som en framtidskommun och genom strategiska satsningar upptäcker allt fler kommunen.

- **Bra näringslivsklimat**

Genom dialog, information, service och samverkan med näringslivet är kommunens näringslivsklimat bra.

- **Kommunikationer och infrastruktur**

I kommunen har andelen resor som sker med kollektivtrafik ökat.

- **Attraktiva boendemiljöer**

Ett flertal nya attraktiva boendemiljöer finns både i tätort som i landsbygd.

- **Ökat arbetskraftsutbud**

Arbetskraftsefterfrågan/behov tillgodoses.

- **Hållbar tillväxt**

Alternativa och moderna energikällor har fått stor betydelse i kommunen.

Perspektiv 3: Medarbetare

Kommunen är den största arbetsgivaren i Vännäs kommun. Personalen är den viktigaste resursen för att kommunen ska kunna leverera välfärd och tjänster av god kvalitet.

Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare med intressanta och utvecklande arbetsuppgifter. Med kommande pensionsavgångar blir kompetensförsörjning allt viktigare, därför är det viktigt att kommunen driver en aktiv och öppen personalpolitik med inriktning på medarbetarskap, mångfald, hälsa, jämställdhet, ledarskap och god arbetsmiljö. Utifrån detta gäller följande målsättningar inom perspektivet:

Mål 6; Medarbetarna trivs

Mål 7; Vännäs kommun har bra ledare med ett gott ledarskap

Mål 8; Vännäs kommun har jämställda arbetsplatser

Mål 9; 65 % av kommunens tillsvidareanställda ska ha en heltidsanställning

Mål 10; Sjukfrånvaron är högst 5 %.

- **Förebyggande arbete**

Kommunen arbetar förebyggande för att minska sjukfrånvaron, bland annat med snabba och aktiva arbetsmiljö- och rehabiliteringsåtgärder, men också med det långsiktiga arbetet för att medarbetarna ska känna delaktighet och inflytande över sin arbetssituation. Som ett led i ökat inflytande och delaktighet är fler förvaltningar certifierade enligt Investors in People. Modellen med Mönsterarbetsplatser är införd i hela den kommunala verksamheten. Friskvårdsarbetet (förebyggande arbetet) är utvecklat.

Perspektiv 4; Ekonomi

En fortsatt god ekonomisk hushållning ska skapa förutsättningar för att klara åtaganden, framtida behov av välfärdsinsatser samt nya satsningar. God ekonomisk hushållning med kommunens resurser ska präglade samtliga perspektiv och målsättningar. Utifrån detta har fullmäktige beslutat om följande målsättningar inom perspektivet ekonomi;

Mål 11; Nämnderna har ekonomi i balans

Mål 12; Förändringen av eget kapital ”sista raden i resultaträkningen” ska 2014 vara så stor att kommunen kan klara reinvesteringar med egna medel. Målet är beloppet ska uppgå till 1 kr/skkr dvs. cirka 13 Mkr.

Mål 13; Soliditeten ska vara 35 % 2012, 37 % 2013 och 40 % 2014.

Mål 14; Vännäs kommuns likviditet ska motsvara två månaders utbetalningar, cirka 50 Mkr.